

مقترح بخصوص منسق البرنامج

السيد الأستاذ الدكتور/ عميد المعهد

تحية طيبة وبعد،،،

فى إطار خطة التحسين والتعزيز للعمليات التعليمية والإدارية بالمعهد، نرجو من سيادتكم التكرم بالموافقة على اعتماد المقترح التالي والخاص بمعايير وآلية إختيار منسق البرنامج ومهامه.

معايير إختيار منسق البرنامج:

١. أن يكون عضو هيئة تدريس معين.
٢. أن تكون له إسهامات علمية وبحثية حديثة فى تخصص البرنامج.
٣. أن يكون لديه خبرات ومهارات إدارية وقيادية.
٤. أن يكون له نشاط علمي ملموس (بحثي وتدريسي) وشارك في الأنشطة والخدمات الطلابية.
٥. المساهمة الفعالة في أعمال الجودة والتطوير ولديه شهادات حضور دورات للجودة.
٦. أن يكون سجله الوظيفي يشهد له بالإلتزام والنزاهة.
٧. أن يتمتع بروح التعاون والعمل الجماعي والعلاقات الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمؤسسين.

آلية إختيار منسق البرنامج:

يجب التأكد من تنفيذ الآلية التالية عند إختيار منسق البرنامج:

- ١- إعلان معايير ومهام منسق البرنامج وآليات إختياره على موقع المعهد ولوحة الإعلانات بالقسم ومجموعة التواصل الخاصة بأعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- ٢- فتح باب الترشيح للسادة الزملاء الذين تنطبق عليهم المعايير.
- ٣- عمل إستبيان لإستطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالقسم عن المرشحين للقيام بمهام منسق البرنامج. (منسق الجودة بالقسم منوط به بعمل الإستبيان وتجميع -C.Vs)
- ٤- تقييم المرشحين حسب الجدول المرفق ويتم إختيار المنسق الحاصل على الدرجة الأعلى من (٢٠).

تم الاعتماد بمجلس أكاديمي رقم (١) بتاريخ ٢٤ / ٩ / ٢٠٢٤

- ٥- في حالة وجود مرشح واحد لابد أن يحصل على أعلى من ٥٠% في الإشتبيان وعلى الأقل ١٠ من ٢٠ (في الجدول التالي) وإلا يعاد فتح باب الترشح للتقدم لمنسق البرنامج مرة أخرى.
- ٦- عرض ومناقشة إختيار منسق البرنامج في مجلس القسم، مع إرسال تقرير مدعم بالمرفقات لوحدة ضمان الجودة بما تم من إجراءات للإختيار.
- ٧- تقوم وحدة ضمان الجودة بعرض الأمر على المجلس الأكاديمي للاعتماد.
- ٨- يتم عمل إشتبيان لقياس أداء منسق البرنامج سنويا ويوصي بتغييره، اذا لم يقوم بالمهام الموكلة إليه على الوجه المطلوب.

توزيع الدرجات على معايير إختيار منسق البرنامج (٢٠ درجة)

م	البند	توزيع الدرجات		
١	أن يكون عضو هيئة تدريس <u>معين</u>	أستاذ (٣ درجات)	أستاذ مساعد (درجتين)	مدرس (درجة)
٢	لديه خبرات ومهارات إدارية (<u>عدد الدورات في مجال الإدارة</u>)	٣ دورات (٣ درجات)	٣ دورات (درجتين)	٢ دورة (درجة)
٣	له خبرة بأعمال الجودة (<u>عدد الدورات في مجال الجودة</u>)	٣ دورات (٣ درجات)	٤ دورات (درجتين)	٣ دورات (درجة)
٤	له نشاط تدريسي وبحثي مناسب (<u>نسب إشتبائات المقررات</u>)	٣ درجات (درجتين)	تدريسي فقط (درجتين)	مطلوب خطط تحسين للمقررات (درجة)
٥	المرونة وحسن علاقته بالزملاء (<u>نسبة الإشتقاء على المرشحين</u>)	الأعلى نسبة في الإشتقاء (٣ درجات)	ثاني أعلى نسبة في الإشتقاء (درجتين)	ثالث أعلى نسبة في الإشتقاء (درجة)
٦	المنسق <u>المُختار</u> من رئيس مجلس القسم	لواحد فقط من المرشحين (٥ درجات)		

مهام منسق البرنامج:

١. ينوب عن رئيس مجلس القسم في حال غيابه.
٢. الإشراف على تطوير البرنامج في المجال الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع.
٣. متابعة تطبيق معايير الجودة بالبرنامج باللجان الإدارية ومدي تحقيقها لمواصفات الخريج المعتمدة.
٤. متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية بخطط تحسين التدريب والخريجين وأرباب العمل والخدمات التعليمية وتقديم مقترحات لتطوير البرنامج الي مجلس القسم.
٥. متابعة تنفيذ قرارات المجلس الأكاديمي ومجلس القسم فيما يخص البرنامج.

٦. عرض وإعتماد تقارير المراجعة الداخلية للبرنامج في مجلس القسم ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.
٧. متابعة تقارير الأنشطة الطلابية وتقارير الإرشاد الأكاديمي وتنفيذ توصيات المجلس الاستشاري الصناعي ورفع تقرير الى مجلس القسم مع تقديم توصيات عامة لتحسين الأداء.
٨. تجميع وعرض تحديثات توصيف المقرر على مجلس القسم للإعتماد ومتابعة عرض أعضاء هيئة التدريس لتوصيف المقرر على الطالب في أول الفصل الدراسي.
٩. عمل تقرير للعرض على مجلس القسم لإتخاذ الإجراءات التصحيحية ومتابعتها بخصوص تقارير المقررات في نهاية الفصل الدراسي (تقييم الطالب للمقرر وإحصائيات المقرر، وخطة تحسين المقرر وربطها بما سبقها من خطط ومدى تنفيذها وبالأخص خطط تحسين المقررات التي حصلت على أقل من ٧٠% وإستراتيجيات التدريس والتعلم الغير تقليدية، أساليب تقييم الطلاب).
١٠. عمل تقرير عن إحصاءات المقررات وتقرير عن تقييم الورقة الإمتحانية في نهاية كل فصل دراسي وعرضهم على مجلس القسم لإتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة ومتابعة تنفيذها.
١١. إقتراح الإجراءات التصحيحية في مجال تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري في مجال تطبيق معايير الجودة وعرضها على مجلس القسم، ومتابعة تنفيذ وتحديث خطة الموارد البشرية طبقا للنسب المعتمدة من هيئة ضمان جودة التعليم والإعتماد.
١٢. الإشتراك مع منسق الجودة بالبرنامج في إصدار تقرير البرنامج السنوى وعرضه على مجلس القسم لإتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة ومتابعة تنفيذها.

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام والتقدير،،،

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ نور سعيد بكر



وكيل المعهد لشؤون التعليم والطلاب

وأمين المجلس الأكاديمي

أ.د. يسرية أبو النجا عبد الحميد

